

PROJEKT

Uchwała Nr Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz.1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji zgodnie z Uchwałą nr XXXII/277/13 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 kwietnia 2013r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2013r., poz. 3629)

Rada Powiatu Cieszyńskiego uchwała:

§1

Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§2

Niniejsza uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§3

Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i placówki dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;

- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 3) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć również opiekuna klasy w szkołach dla dorosłych,
- 4) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Cieszyński;
- 5) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2026 r., poz. 515);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy.

Rozdział 2.

Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków

§4

Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż osiem miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 100 zł do 800 zł miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości 100 zł po spełnieniu czterech kryteriów wymienionych w ust 5.
4. Za spełnienie każdego kolejnego kryterium powyżej czterech przysługuje dodatkowo 50 zł dodatku motywacyjnego.
5. Określa się następujące kryteria, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzone wynikami egzaminów zawodowych lub wynikami matur,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat (I, II, III miejsce) w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub artystycznych, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych na szczeblu co najmniej powiatowym,

- 3) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, posiadającym orzeczenie o kształceniu specjalnym lub z uczniem niedostosowanym społecznie,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 5) podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 6) wprowadzenie innowacji pedagogicznej, wdrażanie nowych technologii w dydaktyce lub programów autorskich skutkujących dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu skuteczną promocję i ochronę zdrowia poprzez udział uczniów w programach lub akcjach ogólnopolskich oraz kampaniach społecznych,
- 8) posiadanie osiągnięć związanych z realizacją zadań dydaktycznych z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, technologii informatycznej i multimedialnej,
- 9) opracowanie lub realizacja europejskich, krajowych lub regionalnych projektów edukacyjnych, współpraca ze szkołami partnerskimi związana z organizacją wymiany młodzieży,
- 10) prowadzenie działań mających na celu podnoszenie świadomości w zakresie ochrony środowiska, ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 11) podejmowanie działań zmierzających do poszerzania oferty kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- 12) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami kulturalnymi, uczelniami wyższymi, wspierającymi szkołę w realizacji jej zadań,
- 13) zorganizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia lub jednostkami systemu wymiaru sprawiedliwości (policją, prokuraturą, sądami), lub placówkami i organizacjami działającymi w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 14) poszerzanie udziału i zaangażowania rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 15) inicjowanie i organizowanie konkursów przedmiotowych, imprez i uroczystości szkolnych,
- 16) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

17) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,

18) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionalnym.

§6

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji, która uprawnia do takiego dodatku.

2. Funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela nr 1.

Tabela nr 1.

l.p.	Funkcje uprawniające do dodatku	Wysokość dodatku
1.	Szkoły	
	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	2750 zł + 35 zł za każdy oddział powyżej 10
	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	1560 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	860 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących do 400 uczniów
		1020 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących powyżej 400 uczniów
	Administrator sieci	150 zł w zespole/ szkole liczącej do 400 uczniów
		300 zł w zespole/ szkole powyżej 400 uczniów
2.	Centrum kształcenia zawodowego	
	Dyrektor	2750 zł
	Kierownik zespołu pracowni	960 zł
3.	Zespół Placówek Szkolno – Wychowawczo - Rewalidacyjnych	
	Dyrektor	3000 zł
	Wicedyrektor	1440 zł
	Kierownik grup wychowawczych	840 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	920 zł

4.	Szkolne schronisko młodzieżowe, internaty	
	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	1920 zł
	Kierownik internatu	720 zł
5.	Ognisko pracy pozaszkolnej	
	Dyrektor	1600 zł
6.	Zespół Poradni Psychologiczno- Pedagogicznych	
	Dyrektor	2400 zł
	Wicedyrektor	1350 zł
7.	Zespół Placówek Oświatowych	
	Dyrektor	2750 zł
8.	Inne	
	Wychowawca klasy	330zł
	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	420 zł
	Opiekun stażu	130 zł
	Mentor	130 zł

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje również wicedyrektorowi podczas nieobecności dyrektora w pracy, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§7

1. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w pełnym wymiarze zajęć ustalonym dla danego nauczyciela określa tabela nr 2.

Tabela nr 2.

Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczycieli	Wysokość dodatku
Praktyczna nauka zawodu szkół rolniczych - zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	100 zł
Praktyczna nauka zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych	140 zł
Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	370 zł

Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	290 zł
Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	100 zł
Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	430 zł
Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	130 zł
Zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	200 zł

2. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przyjmuje się w wysokości 30% kwoty dodatku za pracę w trudnych warunkach.

Rozdział 3. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§8

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

1) nagroda Starosty Cieszyńskiego od 3 000 zł do 6 000 zł;

2) nagroda Dyrektora Szkoły od 1000 zł do 3 000 zł.

3. Warunkiem przyznania nagrody jest zatrudnienie w szkole w dniu przyznania nagrody.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody mogą być przyznawane również w innym terminie w związku z: jubileuszem szkoły, przejściem dyrektora lub nauczyciela na emeryturę, rentę albo świadczenie kompensacyjne.

6. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli określone są w odrębnej uchwale Rady Powiatu Cieszyńskiego.

Rozdział 4.

Przepisy końcowe

§9

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Cieszyńskiego.

§10

Traci moc uchwała nr XXVIII/238/21 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 27 kwietnia 2021r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§11

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie ustawy z dnia 25 lipca 2025r. o zmianie ustawy-Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, modyfikacji uległ zakres delegacji ustawowej dla organów stanowiących jednostek samorządu terytorialnego w zakresie ustalenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli. Zasady ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa znalazły swoje uregulowanie bezpośrednio w zapisach ustawy Karta Nauczyciela i obowiązują od 1 września 2025r., uchylając w tym zakresie postanowienia regulaminów wynagradzania. Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy nowelizującej dotychczasowe regulaminy wynagradzania nauczycieli wydane na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej. Oznacza to, że dotychczasowe regulaminy wynagradzania mogą obowiązywać najdłużej do dnia 1.03.2027r.

W związku z powyższym w przedmiotowym projekcie uchwały nie znalazły się zapisy dotyczące szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Ponadto dokonano zwiększenia wysokości dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych: wicedyrektora Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, kierownika szkolenia praktycznego, mentora/opiekuna stażu. Ponadto zmianie uległa wysokość dodatku za pracę wykonywaną w warunkach trudnych przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych. Zmianie uległy również wysokości nagrody Starosty Cieszyńskiego oraz nagrody dyrektora.

Jednocześnie w treść uchwały wprowadzono dodatek funkcyjny dla dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych. W związku z planowanym utworzeniem Zespołu Placówek z dniem 1.09.2026r. należy w uchwale wprowadzić nowe stanowisko funkcyjne.