

**Uchwała Nr XIII/106/07
Rady Powiatu Cieszyńskiego
z dnia 26 listopada 2007 r.**

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
obowiązującego w roku 2008.**

Na podstawie:

- art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.),
- art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- oraz po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Powiatu Cieszyńskiego uchwala:

§1

Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązujący w roku 2008.

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§2

Ileć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkołach i placówkach to należy przez to rozumieć:
 - a) szkoły i placówki, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.),
 - b) publiczne placówki opiekuńczo-wychowawczych i ośrodki adopcyjno-opiekuńcze działające na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.)
 - dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński,
- 2) ustawie to należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 3) rozporządzeniu to należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego ds. edukacji wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat

§3

1. Przepisy niniejszego rozdziału określają wysokości stawek dodatku funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, o których mowa w §5 rozporządzenia.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji, która uprawnia do przyznania takiego dodatku.
4. Funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela nr 1.

Tabela nr 1

l.p.	Funkcje uprawniające do dodatku	Wysokość dodatku
1.	Szkoły ponadgimnazjalne	
	Dyrektor szkoły	920 zł. + 22 zł. za każdy oddział powyżej 10
	Wicedyrektor	430 zł.
	Kierownik warsztatu szkolnego	395 zł.
	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego	275 zł.
	Kierownik szkolenia praktycznego	275 zł.
	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	170 zł.
	Kierownik zespołu pracowni ćwiczeń praktycznych	200 zł.
	Pełnomocnik dyrektora ds. pomocy materialnej dla uczniów	50 zł. w zespole/szkole liczącej do 400 uczniów
		90 zł. w zespole/szkole liczącej powyżej 400 uczniów
	Administrator sieci	100 zł. w zespole/szkole liczącej do 400 uczniów
		200 zł w zespole/szkole liczącej powyżej 400 uczniów
2.	Centrum Kształcenia Praktycznego	
	Dyrektor	630 zł.
	Kierownik zespołu pracowni	170 zł.
	Administrator sieci	100 zł.
3.	Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy	
	Dyrektor	970 zł.
	Wicedyrektor	345 zł.
	Kierownik internatu	290 zł.
	Kierownik warsztatu szkolnego	290 zł.
4.	Szkolne schroniska młodzieżowe, internaty	
	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	500 zł.
	Kierownik internatu	205 zł.
5.	Ogniska pracy pozaszkolnej	
	Dyrektor	500 zł.
6.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne	
	Dyrektor	500 zł.

7.	Domy dziecka, rodzinne domy dziecka	
	Dyrektor domu dziecka:	
	- powyżej 30 wychowanków,	620 zł.
	- do 30 wychowanków.	550 zł.
	Wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	400 zł.
	Koordynator funkcjonowania mieszkań usamodzielnienia	300 zł.
	Lider grupy wychowawczej	100 zł.
8.	Inne	
	Wychowawstwo klasy/opiekun klasy (w szkole dla dorosłych)	50 zł. wychowawca
		30 zł. opiekun
	Doradca metodyczny	380 zł.
	Opiekun stażu	35 zł. przy stażu na stopień nauczyciela mianowanego
		45 zł. przy stażu na stopień nauczyciela kontraktowego
	Koordynator projektu	od 50 do 100 zł.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono funkcje uprawniające do tego dodatku, przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Zarząd Powiatu Cieszyńskiego.
7. Dodatek funkcyjny przyznaje się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, w jakim nauczyciel pełni funkcję uprawniającą do dodatku funkcyjnego.
8. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, na który nauczycielowi została powierzona funkcja uprawniająca do otrzymania tego dodatku, a w przypadku wcześniejszego odwołania nauczyciela z takiej funkcji lub zaprzestania pełnienia tej funkcji - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie lub zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć wychowawcy klasy/opiekuna klasy oraz opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny z tego tytułu w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§4

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o warunki określone w §6 rozporządzenia.
2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie przekraczający roku kalendarzowego.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje w wysokości do 300 zł. miesięcznie. Wysokość dodatku ustala i dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.
5. Określa się następujące warunki, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek ustala i dodatek przyznaje Zarząd Powiatu Cieszyńskiego.
 7. Dyrektorowi szkoły lub placówki przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości od 0 do 400 zł., z uwzględnieniem kryteriów obrazujących specyfikę szkół i placówek, podanych w tabeli nr 2, z zastrzeżeniem ust. 10 i 11.
 8. W przypadku dyrektora, który rozpoczyna kadencję Zarząd Powiatu może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości do 400 zł. bez uwzględniania kryteriów podanych w tabeli nr 2.

Tabela nr 2

l.p.	Kryteria przyznania dodatku dla dyrektorów właściwe dla wszystkich szkół i placówek	Wysokość dodatku
1.	Właściwe gospodarowanie i dysponowanie środkami finansowymi, terminowość, jakość i rzetelność sporządzanych sprawozdań	0-100
2.	Dbłość o stan techniczny i estetyczny obiektów, prowadzenie inwestycji, modernizacji, remontów, zakup sprzętu i wyposażenia	0-50
3.	Aktywność i skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, z wyłączeniem środków rady rodziców, uczestnictwo w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, podjęcie przez szkołę lub placówkę realizacji dodatkowych zadań związanych z pozyskaniem środków finansowych np. (realizacja programów na które uzyskuje się środki z ogłoszonych konkursów)	0-100

4.	Zarządzanie szkołą lub placówką zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, potwierdzone wynikami kontroli prowadzonych przez organ prowadzący, organ nadzoru pedagogicznego lub inne uprawnione organy państwa oraz realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej	0-50
5.	Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze i pedagogiczne wynikające ze stosowania nowatorskich i innowacyjnych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo - wychowawczych, współpracy z rodzicami, organizacjami, stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży	0-50
6.	Powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą lub placówką, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach. Realizowanie programów profilaktycznych, prozdrowotnych przez poradnie psychologiczno – pedagogiczne oraz ilość wydanych orzeczeń, ilość przebadanych osób i czas oczekiwania na wydanie orzeczenia.	0-50

9. Wydział Edukacji, a w przypadku placówek, o których mowa w § 2 pkt 1 lit. b) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, w celu określenia wysokości dodatku, pisemnie zwraca się do dyrektorów szkół i placówek o udokumentowanie zaistniałych faktów, na podstawie których, zgodnie z kryteriami podanymi w tabeli nr 2, zostanie przyznany dodatek motywacyjny. Dokumentuje się fakty z okresu: od 1.09.2007r do 31.12.2007r. oraz od 1.01.2008r. do 31.08.2008r.
10. W przypadku naruszenia przez dyrektora szkoły lub placówki przepisów prawa związanych z działalnością szkoły lub placówki, a także w przypadku braku współpracy z organem prowadzącym, Zarząd Powiatu Cieszyńskiego może nie przyznać dyrektorowi szkoły lub placówki dodatku motywacyjnego na kolejny okres.
11. Dla dyrektorów placówek, o których mowa w § 2 pkt 1 lit. b) stosuje się kryteria przyznania dodatku określone w tabeli nr 3.

Tabela nr 3

l.p.	Kryteria przyznania dodatku	Wysokość dodatku
1.	Stawka automatyczna – równa dla wszystkich	200 zł.
2.	Placówka posiada powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy, wychowawczej i opiekuńczej wynikające z odpowiedniego kierowania placówką, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,	80 zł.
3.	Aktywne podnoszenie przez dyrektora swojej wiedzy z zakresu zarządzania placówkami, a także z zakresu	

	nadzoru pedagogicznego, poprzez aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz studiach podyplomowych,	40 zł.
4.	Organizowanie współpracy placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, a także w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej placówki,	60 zł.
5.	Podjęmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod usprawniających zarządzanie placówką,	60 zł.
6.	Stosowanie nowatorskich, skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo - wychowawczych,	60 zł.
7.	Wykazuje się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.	60 zł.
8.	Organizowanie udziału rodziców w życiu placówki, rozwijanie form współdziałania placówki z rodzicami	40 zł.

§5

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach określonych w §8 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w pełnym wymiarze zajęć określa tabela nr 4.

Tabela nr 4

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:	Wysokość dodatku
Praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	100 zł.
Praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	240 zł.
Zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	240 zł.
Zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	240 zł.
Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	85 zł.
Zajęć opiekuńczo-wychowawczych w domach dziecka	340 zł.
Zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach)	360 zł.
Badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej,	

pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	70 zł.
--	---------------

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin zajęć prowadzonych w tych warunkach.
4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach, o których mowa w §9 rozporządzenia.
6. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przyjmuje się w wysokości 30% kwoty dodatku za pracę w trudnych warunkach.
7. Do obliczenia i wypłacenia dodatku za pracę w uciążliwych warunkach stosuje się przepisy ust. 3 i 4.

§6

1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany zgodnie z zapisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku za wysługę lat stosuje się także przepisy rozporządzenia.

Rozdział III

Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się zgodnie z zasadą ustalania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, określoną w rozporządzeniu, przy czym do wynagrodzenia zasadniczego dolicza się dodatek za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, a także w sytuacjach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje w dniach, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - 1) usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w ciągu tygodnia,
 - 3) przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego,
 - 4) dnia ustawowo wolnego od pracy,
 - 5) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej dłużej niż tydzień.
5. Przy obliczaniu liczby godzin nadwymiarowych w tygodniach, w których nauczyciel nie realizował wszystkich zajęć z powodów określonych w ust. 4 należy postępować w następujący sposób:
 - 1) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć obowiązujący danego nauczyciela i ustalony w art. 42 ust. 3 ustawy lub zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy dzieli się przez liczbę dni, w których w ciągu tygodnia, zgodnie z rozkładem zajęć, nauczyciel prowadzi zajęcia z uczniami – uzyskując średniodniową liczbę wymiaru godzin obowiązkowych, oznaczoną jako A,

- 2) od liczby godzin w poszczególnych dniach tygodnia – zgodnie z rozkładem zajęć – odejmuje się liczbę A, ustaloną zgodnie z pkt. 1, uzyskując w ten sposób liczbę godzin ponadwymiarowych w każdym dniu tygodnia B1, B2 ... B5,
- 3) od tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych odejmuje się liczby B1, B2 ... B5 (mające tylko dodatnią wartość) odnoszące się do tych dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodów określonych w ust. 6. Uzyskana różnica jest liczbą godzin ponadwymiarowych, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.
- 4) uzyskaną, w sposób określony w pkt 3, liczbę zaokrągla się z dokładnością do 0,01.
6. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych, w przypadku nauczycieli realizujących godziny zajęć w systemie zaocznym, następuje w każdym semestrze w zakresie:
 - 1) godzin wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych,
 - 2) faktycznie zrealizowanych godzin poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, z wyjątkiem egzaminów wstępnych, dyplomowych i dojrzałości,
 W przypadku:
 - 1) godzin nadzorowania i przeprowadzania egzaminów semestralnych i egzaminów dojrzałości,
 - 2) godzin przeprowadzania egzaminów ustnych, z wyjątkiem wstępnych i dyplomowych
 rozliczenie godzin ponadwymiarowych następuje w następnym semestrze.
7. W przypadku nauczycieli realizujących godziny zajęć w systemie zaocznym wszystkie godziny realizowane przez tych nauczycieli powyżej 324 godzin na semestr są godzinami ponadwymiarowymi, przy założeniu, że obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla takich nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć wynosi 648 godzin rocznie. Za jedną godzinę dydaktyczną, w przypadku poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, a także w przypadku przeprowadzania egzaminów ustnych w systemie zaocznym, przyjmuje się poprawienie trzech pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych lub przeegzaminowanie ustnie trzech słuchaczy .
8. Dla nauczycieli realizujących godziny zajęć w systemie zaocznym odbyte godziny zajęć oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające 324 godziny zajęć na semestr, są godzinami ponadwymiarowymi.
9. Tygodniową liczbę godzin zajęć ponadwymiarowych nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć oblicza się według następujących wzorów:
 - 1) $[(a:A + b:B) - 1] \times A$ gdy $a:A > b:B$,
 w tym wypadku wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według wzoru: $WZ : (A \times 4,16)$
 - 2) $[(a:A + b:B) - 1] \times B$ gdy $a:A < b:B$,
 w tym wypadku wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według wzoru: $WZ : (B \times 4,16)$,
 gdzie poszczególne litery w powyższych wzorach oznaczają:
 - a, b – tygodniowa liczba godzin zajęć faktycznie realizowanych przez nauczycieli,
 - A, B – tygodniowa obowiązkowa liczba godzin zajęć wynikająca z art. 42 ust. 3 ustawy lub określona zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy,
 - WZ – minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego określana w rozporządzeniu z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, o ile praca była wykonywana w warunkach uprawniających do tego dodatku.

Rozdział IV

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§8

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek:
 - 1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody Powiatu Cieszyńskiego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek.
 - 2) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów dla nauczycieli szkół i placówek.
2. Nagrody przyznaje się w wysokości od 1.000 zł. do 2.500 zł.
3. Nagrody Powiatu Cieszyńskiego dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje się według następujących kryteriów i zasad:
 - 1) nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz szczególnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
 - 2) wysokość nagrody ustala się w każdym roku w ramach posiadanych środków,
 - 3) nagrody przyznaje i ustala ich wysokość Zarząd Powiatu Cieszyńskiego na wniosek:
 - a) Wydział Edukacji,
 - b) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie,
4. Nagrodę Powiatu Cieszyńskiego można przyznać dyrektorowi jeżeli:
 - 1) posiada co najmniej roczny staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły lub placówki,
 - 2) szkoła lub placówka posiada powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą lub placówką, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 3) aktywnie podnosi swoją wiedzę z zakresu zarządzania szkołami lub placówkami, a także z zakresu nadzoru pedagogicznego, poprzez aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach oraz studiach podyplomowych,
 - 4) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży, a także w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły lub placówki,
 - 5) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 6) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 7) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod usprawniających zarządzanie szkołą lub placówką,
 - 8) stosuje nowatorskie, skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo - wychowawczych,
 - 9) wykazuje się aktywnością w zakresie wspierania wykonywania zadań powiatu,
 - 10) realizuje swoje obowiązki zgodnie z przepisami prawa oraz zgodnie z uchwałami i innymi rozstrzygnięciami organów Powiatu Cieszyńskiego,
 - 11) działa na rzecz środowiska lokalnego,
 - 12) wykazuje się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.
5. Nagrody Powiatu Cieszyńskiego dla nauczycieli szkół i placówek przyznawane są według następujących zasad i kryteriów:
 - 1) nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz szczególnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,

- 2) wysokość nagrody ustala się w każdym roku w ramach posiadanych środków,
 - 3) nagrody przyznaje i ustala ich wysokość Zarząd Powiatu Cieszyńskiego na wniosek dyrektorów szkół i placówek,
 - 4) w przypadku nagród Powiatu Cieszyńskiego dla nauczycieli wniosek składa się na odpowiednim formularzu w terminie do końca miesiąca czerwca,
 - 5) wniosek, o którym mowa w pkt 4 składa się w Wydziale Edukacji Starostwa Powiatowego w Cieszynie lub w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie.
6. Nagrodę Powiatu Cieszyńskiego dla nauczycieli szkół i placówek przyznaje się w oparciu o kryteria określone w ust. 8.
7. Nagrody dyrektorów dla nauczycieli szkół i placówek przyznawane są według następujących zasad i kryteriów:
- 1) nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz szczególnych wydarzeń w życiu szkoły lub placówki,
 - 2) wysokość nagrody ustala się w każdym roku w ramach posiadanych środków,
 - 3) nagrody przyznaje i ustala ich wysokość dyrektor szkoły lub placówki z własnej inicjatywy, bądź na wniosek wicedyrektora lub Rady Pedagogicznej.
8. Nagrodę dyrektora można przyznać nauczycielowi, jeżeli:
- 1) posiada co najmniej roczny okres pracy w szkole,
 - 2) jego uczniowie uzyskują z uwzględnieniem ich możliwości, dobre osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze potwierdzane wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 3) aktywnie uczestniczy w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
 - 4) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 5) posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 6) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
 - 7) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń,
 - 8) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w tym pedagogiczną lub dokumentację wychowanków,
 - 9) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 10) podejmuje innowacyjne działania w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 11) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych i opiekuńczo – wychowawczych,
 - 12) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 13) realizuje swoje obowiązki zgodnie z przepisami prawa,
 - 14) działa na rzecz środowiska lokalnego,
 - 15) wykazuje się aktywnością w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.
- 9 Dyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię składa się w jego aktach osobowych.

§9

Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

Rozdział V Przepisy końcowe

§10

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Cieszyńskiego.

§11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Załącznik do uchwały
Rady Powiatu Cieszyńskiego
Nr XIII/106/07
z dnia 26 listopada 2007 r.

**Wniosek
o przyznanie nagrody
dla dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Powiatu Cieszyńskiego / dyrektora* Panu(i)

.....
urodzonemu(ej)
(data)

.....
(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, staż pracy na zajmowanym stanowisku)

.....
zatrudnionemu(ej) w

.....
(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, organu prowadzącego, dyrektora, rok otrzymania)

Za następujące osiągnięcia:

.....
(data i podpis wnioskującego)

***niepotrzebne skreślić**