

**OBWIESZCZENIE NR 1/23**  
**RADY POWIATU CIESZYŃSKIEGO**

z dnia 27 czerwca 2023 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie zasad wprowadzenia regulaminu  
wynagradzania nauczycieli**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXVIII/238/21 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 27 kwietnia 2021r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2021r. poz. 3033) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr XLV/365/22 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 25 października 2022r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/238/21 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 27 kwietnia 2021r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2022r. poz. 6747).

2. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu

**Stanisław Kubicius**

**Uchwała Nr XXVIII/238/21  
Rady Powiatu Cieszyńskiego  
z dnia 27 kwietnia 2021 r.  
w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli  
tekst jednolity**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 920), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn.zm.), po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji zgodnie z Uchwałą nr XXXII/277/13 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 kwietnia 2013r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2013r., poz. 3629)

**Rada Powiatu Cieszyńskiego uchwała:**

§ 1. Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli.

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

§ 2. Niniejsza uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i placówki dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 3) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć również opiekuna klasy w szkołach dla dorosłych,
- 4) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Cieszyński;
- 5) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215z późn. zm.);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy.

**Rozdział 2.**  
**Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego,**  
**funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków**

§ 4. Przepisy niniejszego rozdziału określają wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

§ 5. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż osiem miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 100 zł do 800 zł miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości 100 zł po spełnieniu czterech kryteriów wymienionych w ust 5.

4. Za spełnienie każdego kolejnego kryterium powyżej czterech przysługuje dodatkowo 50 zł dodatku motywacyjnego.

5. Określa się następujące kryteria, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzone wynikami egzaminów zawodowych lub wynikami matur,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat (I, II, III miejsce) w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub artystycznych, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych na szczeblu co najmniej powiatowym,
- 3) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, posiadającym orzeczenie o kształceniu specjalnym lub z uczniem niedostosowanym społecznie,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 5) podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 6) wprowadzenie innowacji pedagogicznej, wdrażanie nowych technologii w dydaktyce lub programów autorskich skutkujących dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu skuteczną promocję i ochronę zdrowia poprzez udział uczniów w programach lub akcjach ogólnopolskich oraz kampaniach społecznych,
- 8) posiadanie osiągnięć związanych z realizacją zadań dydaktycznych z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, technologii informatycznej i multimedialnej,
- 9) opracowanie lub realizacja europejskich, krajowych lub regionalnych projektów edukacyjnych, współpraca ze szkołami partnerskimi związana z organizacją wymiany młodzieży,

- 10) prowadzenie działań mających na celu podnoszenie świadomości w zakresie ochrony środowiska, ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 11) podejmowanie działań zmierzających do poszerzania oferty kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- 12) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami kulturalnymi, uczelniami wyższymi, wspierającymi szkołę w realizacji jej zadań,
- 13) zorganizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia lub jednostkami systemu wymiaru sprawiedliwości (policją, prokuraturą, sądami), lub placówkami i organizacjami działającymi w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 14) poszerzanie udziału i zaangażowania rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 15) inicjowanie i organizowanie konkursów przedmiotowych, imprez i uroczystości szkolnych,
- 16) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 17) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
- 18) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionalnym.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Cieszyński.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkoły przyznaje dyrektor.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji, która uprawnia do takiego dodatku.

2. Funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela nr 1.

Tabela nr 1.

<b>l.p.</b>	<b>Funkcje uprawniające do dodatku</b>	<b>Wysokość dodatku</b>
1.	<b>Szkoły i placówki dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński</b>	
	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	1800 zł + 25 zł za każdy oddział powyżej 10
	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	1000 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	600 zł
		w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących do 300 uczniów 700 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących powyżej 300 uczniów
	Administrator sieci	150 zł w zespole/ szkole liczącej do 400 uczniów

		300 zł w zespole/ szkole powyżej 400 uczniów
2.	<b>Centrum kształcenia zawodowego</b>	
	Dyrektor	1800 zł
	Kierownik zespołu pracowni	800 zł
3.	<b>Zespół Placówek Szkolno – Wychowawczo - Rewalidacyjnych</b>	
	Dyrektor	1900 zł
	Wicedyrektor	900 zł
	Kierownik grup wychowawczych <sup>1)</sup>	700 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	700 zł
4.	<b>Szkolne schronisko młodzieżowe, internaty</b>	
	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	1200 zł
	Kierownik internatu	600 zł
5.	<b>Ognisko pracy pozaszkolnej</b>	
	Dyrektor	1200 zł
6.	<b>Zespół Poradni Psychologiczno- Pedagogicznych</b>	
	Dyrektor	1500 zł
	Wicedyrektor	800 zł
7.	<b>Inne</b>	
	Wychowawca klasy	300 zł
	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	420 zł
	Opiekun stażu	100 zł
	Mentor <sup>2)</sup>	100 zł

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono funkcje uprawniające do tego dodatku, ustala dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół ustala Starosta Cieszyński.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w pełnym wymiarze zajęć ustalonym dla danego nauczyciela określa tabela nr 2.

Tabela nr 2.

<b>Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczycieli</b>	<b>Wysokość dodatku</b>
Praktyczna nauka zawodu szkół rolniczych - zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	100 zł
Praktyczna nauka zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych	140 zł
Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	370 zł
Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	290 zł
Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	100 zł

<sup>1)</sup> W brzmieniu nadanym uchwałą Nr XLV/365/22 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 25 października 2022r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/238/21 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 27 kwietnia 2021r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, która weszła w życie 15.11.2022r. z mocą obowiązującą od dnia 1.09.2022r.

<sup>2)</sup> W brzmieniu nadanym uchwałą o której mowa w przypisie 1, która weszła w życie 15.11.2022r. z mocą obowiązującą od dnia 1.09.2022r.

Zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	430 zł
Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	90 zł
Zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	200 zł

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin zajęć prowadzonych w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przyjmuje się w wysokości 30% kwoty dodatku za pracę w trudnych warunkach.

4. Do obliczenia i wypłacenia dodatku za pracę w uciążliwych warunkach stosuje się przepis ust. 2.

### **Rozdział 3.**

#### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z dokładnością do 0,01.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest w okresach miesięcznych.

4. Miesięczne rozliczenie godzin nadwymiarowych obejmuje tygodnie kończące się przed 27 dniem miesiąca.

5. Liczbę godzin nadwymiarowych oblicza się według wzoru:

$$L = F - (d \times W) : D,$$

gdzie poszczególne litery oznaczają:

L – tygodniową liczbę godzin nadwymiarowych zrealizowaną przez nauczyciela, (do wypłaty)

F – tygodniową liczbę godzin zajęć zrealizowaną przez nauczyciela,

d – liczbę dni, w których nauczyciel przeprowadził zajęcia (w tygodniu, którego dotyczą obliczenia),

W – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela,

D – liczbę dni, w których zgodnie z tygodniowym rozkładem, nauczyciel prowadzi zajęcia.

6. Jeżeli liczba godzin ponadwymiarowych obliczona na podstawie wzoru określonego w ust. 5 jest wyższa, niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi, wypłaca się wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi.

7. Liczbę godzin ponadwymiarowych w poszczególnych tygodniach oblicza się z dokładnością do 0,01.

8. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych oblicza się jako sumę godzin ponadwymiarowych w poszczególnych tygodniach. Po zsumowaniu liczbę zaokrągla się do 0,1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w danym miesiącu jest iloczynem wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną zgodnie z ust. 1 i miesięcznej liczby godzin ponadwymiarowych (z dokładnością do 0,1).

#### **Rozdział 4.**

##### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

1) nagroda Starosty Cieszyńskiego od 2 000 zł do 4 000 zł;

2) nagroda Dyrektora Szkoły od 1000 zł do 2 000 zł.

3. Warunkiem przyznania nagrody jest zatrudnienie w szkole w dniu przyznania nagrody.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody mogą być przyznawane również w innym terminie w związku z: jubileuszem szkoły, przejściem dyrektora lub nauczyciela na emeryturę, rentę albo świadczenie kompensacyjne.

6. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Cieszyński określone są w odrębnej uchwale Rady Powiatu Cieszyńskiego.

#### **Rozdział 5.**

##### **Przepisy końcowe**

§ 11. Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Cieszyńskiego oraz dyrektorom szkół i placówek

§ 12. Traci moc Uchwała Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 lutego 2009 r. Nr XXVIII/266/09 w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 13. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.