

PROJEKT

Uchwała Nr Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia2020 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 920), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji zgodnie z Uchwałą nr XXXII/277/13 Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 kwietnia 2013r. w sprawie określenia zasad i trybu przeprowadzania konsultacji (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2013r., poz. 3629)

Rada Powiatu Cieszyńskiego uchwala:

§1

Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli.

Rozdział I Przepisy ogólne

§2

Niniejsza uchwała określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§3

Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i placówki dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński;
- 3) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć również opiekuna klasy w szkołach dla dorosłych;
- 3) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Cieszyński;
- 4) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust 2 ustawy.

Rozdział II

Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków

§4

Przepisy niniejszego rozdziału określają wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

§5

Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż osiem miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości od 100 zł do 800 zł miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości 100 zł po spełnieniu czterech kryteriów wymienionych w ust 5.

4. Za spełnienie każdego kolejnego kryterium powyżej czterech przysługuje dodatkowo 50 zł dodatku motywacyjnego.
5. Określa się następujące kryteria, od których zależy wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzone wynikami egzaminów zawodowych lub wynikami matur,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat (I, II, III miejsce) w olimpiadach, konkursach przedmiotowych lub artystycznych, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - 3) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniem mającym trudności w nauce, posiadającym orzeczenie o kształceniu specjalnym lub z uczniem niedostosowanym społecznie,
 - 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznej, wdrażanie nowych technologii w dydaktyce lub programów autorskich skutkujących dobrymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 5) prowadzenie działalności mającej na celu skuteczną promocję i ochronę zdrowia poprzez udział uczniów w programach lub akcjach ogólnopolskich oraz kampaniach społecznych,
 - 6) posiadanie osiągnięć związanych z realizacją zadań dydaktycznych z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, technologii informatycznej i multimedialnej,
 - 7) zorganizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia lub jednostkami systemu wymiaru sprawiedliwości (policją, prokuraturą, sądami), lub placówkami i organizacjami działającymi w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
 - 8) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 9) podejmowanie działań w zakresie zapewnienia pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 10) inicjowanie i organizowanie konkursów przedmiotowych, imprez i uroczystości szkolnych,
 - 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 12) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,

- 13) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami kulturalnymi, uczelniami wyższymi, wspierającymi szkołę w realizacji jej zadań,
- 14) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionalnym,
- 15) opracowanie lub realizacja europejskich, krajowych lub regionalnych projektów edukacyjnych, współpraca ze szkołami partnerskimi związana z organizacją wymiany młodzieży,
- 16) prowadzenie działań mających na celu podnoszenie świadomości w zakresie ochrony środowiska, ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 17) podejmowanie działań zmierzających do poszerzania oferty kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- 18) poszerzanie udziału i zaangażowania rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

6. Dodatku motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Cieszyński.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkoły przyznaje dyrektor.

§7

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji, która uprawnia do takiego dodatku.

2. Funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela nr 1.
tabela nr 1.

l.p.	Funkcje uprawniające do dodatku	Wysokość dodatku
1.	Szkoły i Placówki dla których organem prowadzącym jest Powiat Cieszyński	
	Dyrektor szkoły (zespołu szkół)	1800 zł + 25 zł za każdy oddział powyżej 10
	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	900 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	600 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących do 300 uczniów
		700 zł w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe liczących powyżej 300 uczniów

	Administrator sieci	110 zł w zespole/ szkole liczącej do 400 uczniów
		250 zł w zespole/ szkole powyżej 400 uczniów
2.	Centrum Kształcenia Zawodowego	
	Dyrektor	1800 zł
	Kierownik zespołu pracowni	800 zł
3.	Zespół Placówek Szkolno – Wychowawczo - Rewalidacyjnych	
	Dyrektor	1900 zł
	Wicedyrektor	800 zł
	Kierownik internatu	700 zł
	Kierownik szkolenia praktycznego	700 zł
4.	Szkolne schronisko młodzieżowe, internaty	
	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	1200 zł
	Kierownik internatu	600 zł
5.	Ognisko pracy pozaszkolnej	
	Dyrektor	1200 zł
6.	Zespół Poradni Psychologiczno- Pedagogicznych	
	Dyrektor	1500 zł
	Wicedyrektor	800 zł
7.	Inne	
	Wychowawca klasy	300 zł
	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	420 zł
	Opiekun stażu	50 zł

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono funkcje uprawniające do tego dodatku, ustala dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół ustala Starosta Cieszyński.

§8

1. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach w pełnym wymiarze zajęć ustalonym dla danego nauczyciela określa tabela nr 2.

Tabela nr 2.

Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczycieli	Wysokość dodatku
Praktyczna nauka zawodu szkół rolniczych - zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;	100 zł
Praktyczna nauka zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych	140 zł
Zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;	290 zł
Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;	290 zł
Zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;	100 zł
Zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);	430 zł
Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	90 zł

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin zajęć prowadzonych w tych warunkach.
3. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przyjmuje się w wysokości 30% kwoty dodatku za pracę w trudnych warunkach.

4. Do obliczenia i wypłacenia dodatku za pracę w uciążliwych warunkach stosuje się przepis ust. 2.

Rozdział III

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z dokładnością do 0,01.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest w okresach miesięcznych.
4. Miesięczne rozliczenie godzin nadwymiarowych obejmuje tygodnie kończące się przed 27 dniem miesiąca.
5. Liczbę godzin nadwymiarowych oblicza się według wzoru:

$$L = F - (d \times W) : D,$$

gdzie poszczególne litery oznaczają:

L – tygodniową liczbę godzin nadwymiarowych zrealizowaną przez nauczyciela, (do wypłaty)

F – tygodniową liczbę godzin zajęć zrealizowaną przez nauczyciela,

d – liczbę dni, w których nauczyciel przeprowadził zajęcia (w tygodniu, którego dotyczą obliczenia),

W – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela,

D – liczba dni, w których zgodnie z tygodniowym rozkładem, nauczyciel prowadzi zajęcia.

6. Jeżeli liczba godzin nadwymiarowych obliczona na podstawie wzoru określonego w ust. 5 jest wyższa, niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi, wypłaca się wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone nauczycielowi.
7. Liczbę godzin nadwymiarowych w poszczególnych tygodniach oblicza się z dokładnością do 0,01.
8. Miesięczną liczbę godzin nadwymiarowych oblicza się jako sumę godzin nadwymiarowych w poszczególnych tygodniach. Po zsumowaniu liczbę zaokrągla się do 0,1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w danym miesiącu jest iloczynem wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową obliczoną zgodnie z ust. 1 i miesięcznej liczby godzin nadwymiarowych (z dokładnością do 0,1).
9. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 42 ust. 5b ustawy, roczną liczbę godzin nadwymiarowych, za które otrzymuje wynagrodzenie oblicza się jako różnicę pomiędzy liczbą wszystkich zrealizowanych w ciągu roku szkolnego godzin nadwymiarowych i brakującą do pełnego wymiaru liczbą godzin w tych okresach roku szkolnego, w których nauczyciel nie wyczerpuje obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.
10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, o których mowa w ust. 9 wypłacane jest równomiernie w tych okresach roku szkolnego, w których nauczyciel realizował godziny nadwymiarowe.

Rozdział IV

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§10

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.
2. Wysokość nagród wynosi:
 - 1) nagroda Starosty Cieszyńskiego od 2 000 zł do 4 000 zł;
 - 2) nagroda Dyrektora Szkoły od 500 zł do 2 000 zł.
3. Warunkiem przyznania nagrody jest zatrudnienie w szkole w dniu przyznania nagrody.
4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody mogą być przyznawane również w innym terminie w związku z: jubileuszem szkoły, przejściem dyrektora lub nauczyciela na emeryturę, rentę albo świadczenie kompensacyjne.
6. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Cieszyński określone są w odrębnej uchwale Rady Powiatu Cieszyńskiego.

Rozdział V

Przepisy końcowe

§11

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu Cieszyńskiego oraz dyrektorom szkół i placówek

§12

Traci moc Uchwała Rady Powiatu Cieszyńskiego z dnia 23 lutego 2009 r. Nr XXVIII/266/09 w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§13

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

