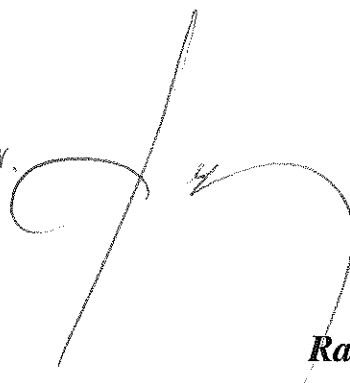


ZARZĄD POWIATU
CIESZYŃSKIEGO
ul. Bobrecka 29
43-400 CIESZYN

BZ.0003.2.05. 2017

Cieszyn, 29.06.2017r.

RADA POWIATU
CIESZYŃSKIEGO
data 29.06.2017 r.
nr



Szanowna Pani

Beata Macura

Radna Powiatu Cieszyńskiego

W załączeniu przekazuję Pani Radnej odpowiedź otrzymaną z Powiatowego Urzędu Pracy, na pytania które postawiła Pani Radna w swoim zapytaniu dotyczącym sytuacji na rynku pracy.

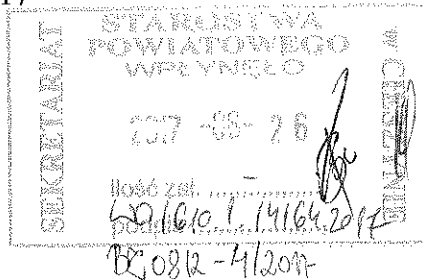
Z wyrazami szacunku

w.z. STAROSTY
Cieślak
Maria Cieślak
Wicestarosta

**POWIATOWY URZĄD PRACY W CIESZYNIĘ**43 - 400 Cieszyn, Plac Wolności 6, tel./fax: (33) 851 49 91,
e-mail: poczta@pup.cieszyn.pl , www.cieszyn.praca.gov.pl

DO- 075 – 5/DBi/2017

Cieszyn, dnia 26.06.2017r.



B2 + S
puf

**PAN
JANUSZ KRÓL
STAROSTA CIESZYŃSKI**

**ZARZĄD POWIATU
CIESZYŃSKIEGO**

Szanowny Panie Starosto,

W związku z prośbą o dodatkowe wyjaśnienia i zapytania Pani Beaty Macury Radnej Powiatu Cieszyńskiego informuję, co następuje:

Ad. 1 Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie zajmuje się kompleksową obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością. Dane w materiale rocznym są informacją pełną w zakresie ilości klientów z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, uwzględniając stopnie niepełnosprawności. Ponieważ dane dotyczące rodzaju schorzeń i przyczyn niepełnosprawności są danymi wrażliwymi nie znajdują odzwierciedlenia w statystyce prowadzonej w tym zakresie przez nasz urząd. Oczywiście doradcy klienta oraz doradcy zawodowi w trakcie indywidualnego kontaktu z klientem ustalają szczegóły dotyczące przeciwwskazań do zatrudnienia oraz możliwości pokonywania barier na rynku pracy. Poza tym status osoby bezrobotnej z orzeczeniem i status osoby poszukującej pracy z niepełnosprawnością (niepozostającej w zatrudnieniu) uprawnia poza ogólnym rynkiem pracy do innego zakresu pomocy, tj. m.in. korzystania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jednak niezależnie od tego czy osoba z niepełnosprawnością kierowana jest do pracy na ogólnym rynku pracy czy na stanowiska pracy tworzone lub w Zakładach Pracy Chronionej (jest ich coraz mniej) zdolność do zatrudnienia na konkretnym stanowisku pracy może stwierdzić tylko lekarz medycyny pracy. Dlatego ani oferta pracy ani doradca klienta nie może ograniczać aktywizacji osoby niepełnosprawnej ze względu na rodzaj niepełnosprawności. Nasi klienci to osoby z wszystkimi rodzajami niepełnosprawności, począwszy od chorób narządu ruchu (najliczniejsza grupa), choroby układu oddechowego i krążenia, choroby psychiczne, neurologiczne, choroby narządu wzroku i inne schorzenia. Zdarzają się także niepełnosprawności sprzężone i całościowe zaburzenia rozwojowe. Powiatowy Urząd Pracy uwzględnia nie dane ilościowe a indywidualną sytuację osoby z niepełnosprawnością i dopasowuje do udziału w usługach oraz korzystania z pomocy finansowej. Staramy się by osoby niepełnosprawne przełamywały bariery na rynku pracy i w działaniach minimalizujemy czynniki dyskryminacji na rynku pracy, również te w przekazywaniu danych na zewnątrz, tak by jak najmniej skupiać się na rodzajach niepełnosprawności, a odwoływać się do możliwości jakie te osoby posiadają na rynku pracy, tak by ze względu na niepełnosprawność nie były dyskryminowane. Dlatego wszystkim naszym klientom zapewniamy dostęp do usług i instrumentów wspierających usługi.

Ad. 2 Szkolenia grupowe jak co roku organizowane są według PLANU SZKOLEŃ zatwierdzonego każdorazowo przez Powiatową Radę Zatrudnienia, obecnie Powiatową Radę Rynku Pracy. Szkolenia realizowane w 2016 roku grupowe i indywidualne przyniosły efektywność na poziomie 65%, co uwzględniając uczestników tej formy aktywizacji jest wynikiem bardzo dobrym. Dodatkowo przed przygotowaniem planu szkoleń prowadzona jest analiza potrzeb szkoleniowych

w powiecie cieszyńskim. Wykaz potrzeb jest podstawą tworzenia planu szkoleń grupowych na każdy rok, uwzględniając wskaźniki projektowe oraz adresatów pomocy. Poniżej tabele przedstawiają dane dotyczące uczestników szkoleń w 2016 roku.

Tabela nr 1 Struktura przeszkolonych według kryterium wieku w 2016 roku

Lp.	Wiek	Liczba	%
1.	18-24	82	20,8
2.	25-34	146	37
3.	35-44	83	21
4.	45 lat i więcej	84	21,2
Ogółem		395	100

Tabela nr 2 Struktura przeszkolonych według poziomu wykształcenia w 2016 roku

Lp.	Wykształcenie	Liczba	%
1.	Gimnazjalne i poniżej	67	16,9%
2.	Zasadnicze zawodowe	103	26,1%
3.	Średnie ogólnokształcące	50	12,7%
4.	Średnie zawodowe i policealne	110	27,8%
5.	Wyższe	65	16,5%
Ogółem		395	100

Tabela nr 3 Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w 2016 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które ukończyły szkolenia w 2016 roku	Liczba osób które podjęły pracę w okresie do 3 miesięcy	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w %
1.	osoby uczestniczące w szkoleniach grupowych	303	181	59,74
2.	osoby uczestniczące w szkoleniach wskazanych przez zainteresowanego (indywidualne)	44	34	77,27
3.	osoby uczestniczące w szkoleniach w ramach przyznanego bonu szkoleniowego	47	42	89,36
4.	osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy, które pobierają rentę szkoleniową	1	0	0
Ogółem		395	257	65,06

Ad. 3 Program „Doświadczenie kluczem do sukcesu” nie został opisany w informacji dotyczącej sytuacji na rynku pracy w 2016 roku, gdyż stanowił „rezerwę” Ministra z 2015r. i był kontynuowany w 2016 roku już w ramach podstawowych środków Funduszu Pracy. Dodatkowo należy stwierdzić, iż efekty wsparcia w ramach programów finansowanych z „rezerwy” MRPiPS badane są po zakończeniu realizacji poszczególnych form aktywizacji oraz na etapie sporządzania sprawozdań do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, wysyłanych corocznie do końca maja. Wykazane w sprawozdaniu przekazanym w dniu 31.05.2017r. efekty programu „Doświadczenie kluczem do sukcesu” są następujące:

- ilość osób, które zakończyły udział w programie lub przerwały z powodu podjęcia pracy: 40;
- ilość osób doprowadzonych do zatrudnienia: 34.

Oznacz to, iż w tym konkretnym programie efektywność zatrudnieniowa wyniosła 85%. Czyli znacznie więcej niż zakładano.

Ad. 4 Ocenę programu zakładamy po jego zakończeniu czyli po 30.06.2018r. Obiektywna ocena efektów programu jest możliwa i celowa po zakończeniu realizacji, czyli gdy zakończy się zakładane w projekcie wsparcie finansowe uczestników i pracodawców. **Projekt pn. „Do pracy wskocz-sukcesów poczuj moc” realizowany jest w trójstronnym partnerstwie, gdzie Gmina Skoczów jest liderem projektu, a Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie i Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości Społecznej „Być Razem” są partnerami.** Szczegółowe informacje dotyczące realizacji tego projektu są w posiadaniu lidera projektu, którym jest Gmina Skoczów. Dotychczasowe działania ze strony urzędu pracy obejmują skierowanie na staż 8 osób, zorganizowanie prac interwencyjnych dla 11 osób, skierowanie 5 osób do pracy w ramach refundacji 50+ oraz umożliwienie 4 osobom podniesienia kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń zawodowych. Działania prowadzone są zgodnie z harmonogramem realizacji projektu i zatwierdzanymi w tym zakresie zmianami.

Ponadto informuję, iż każdy program (niezależnie od źródła finansowania) jest monitorowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, a ewaluacja prowadzona w trakcie realizacji projektów pozwala reagować na problemy, tak by osiągać możliwe do uzyskania efekty. Efektywność to składowa miejsc pracy na rynku pracy w danym zawodzie, branży i przygotowania oraz chęci kandydatów do pracy, a czasami także czynników niezależnych od żadnej ze stron.

Z poważaniem

**Z-CA DYREKTORA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

mgr Dorota Bizoń